

NIEUWSBRIEF NOODMAATREGELEN CORONA-VIRUS

Gisteren heeft de regering een aantal economische noodmaatregelen bekendgemaakt. De regelingen zijn nog slechts in hoofdlijnen bekend en er wordt gewerkt om deze regelingen open te zetten, zodat de ondernemers hiervan gebruik kunnen maken. De noodmaatregelen zijn als volgt:

Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid (ministerie van SZW)

De regeling Werktijdverkorting wordt omgezet in het Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid. Alle aanvragen die reeds zijn ingediend voor de oude regeling, worden automatisch doorgevoerd naar de nieuwe regeling. Er dienen nog wel aanvullende gegevens aangeleverd te worden.

Werkgevers krijgen een tegemoetkoming in de loonkosten van hun werknemers. De regeling geldt voor 3 maanden met een mogelijkheid tot verlenging van nog eens 3 maanden. Hierdoor kunnen bedrijven hun personeel blijven doorbetalen. Voorwaarde is dat er geen personeel ontslagen mag worden om bedrijfseconomische redenen in de subsidieperiode

Je komt in aanmerking voor de regeling als er een omzetverlies van ten minste 20% wordt verwacht. De regeling geldt voor omzetzakeringen vanaf 1 maart 2020. De hoogte van de tegemoetkoming in de loonkosten is afhankelijk van de terugval in omzet, maximaal 90% van de loonsom. Als de omzet met 50% wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 45% van de loonsom van de werkgever.

Op basis van de aanvraag zal het UWV een voorschot verstrekken ter hoogte van 80% van de verwachte tegemoetkoming. Achteraf wordt vastgesteld wat de werkelijke daling in de omzet is geweest.

De regeling is ook van toepassing op de loonkosten waarvoor de werkgever geen loondoorbetalingsplicht heeft, zoals oproepkrachten.

Extra ondersteuning zelfstandig ondernemers (ministerie van SZW en gemeenten)

Het kabinet stelt een tijdelijke, versoepelde regeling in om zelfstandig ondernemers, waaronder zzp'ers, te ondersteunen zodat zij hun bedrijf kunnen voortzetten. De regeling wordt uitgevoerd door gemeenten. Zelfstandigen kunnen voor een periode van drie maanden, via een versnelde procedure, aanvullende inkomensondersteuning krijgen voor levensonderhoud. Deze vult het inkomen aan tot het sociaal minimum en hoeft niet te worden terugbetaald. Er is in deze tijdelijke bijstandsregeling voor zelfstandig ondernemers geen sprake van een vermogens- of partnertoets. Ondersteuning volgens deze tijdelijke regeling is ook mogelijk in de vorm van een lening voor bedrijfskapitaal, tegen een verlaagd rentepercentage.

Versoepeling uitstel van betaling belasting en verlaging boetes (Belastingdienst)

Getroffen ondernemers kunnen eenvoudiger uitstel van betaling van belasting aanvragen. De Belastingdienst stopt de invorderingen dan direct. Dit geldt voor de inkomsten-, vennootschaps-, loon- en omzetbelastingen (btw). Eventuele verzuimboetes voor het niet op tijd betalen, hoeven niet te worden betaald. Het is bovendien niet nodig meteen bewijsmateriaal mee te sturen. Daar krijgt de ondernemer langer de tijd voor. De invorderingsrente die normaal gesproken ingaat na het verstrijken van de betalingstermijn wordt tijdelijk verlaagd van 4% naar bijna 0%. Dit geldt voor alle belastingschulden. Ook het tarief van de belastingrente gaat tijdelijk naar bijna 0%. Deze verlaging zal gelden voor alle belastingen waarvoor belastingrente geldt. Het kabinet zal de belastingrente zo snel mogelijk aanpassen.

Verruiming regeling Garantie Ondernemersfinanciering (ministerie van EZK)

Ondernemingen die problemen ondervinden bij het verkrijgen van bankleningen en bankgaranties kunnen gebruik maken van de Garantie Ondernemersfinanciering-regeling (GO). Het kabinet stelt voor het garantiplafond van de GO te verhogen van 400 miljoen naar 1,5 miljard euro. Met de GO helpt EZK zowel het MKB als grote ondernemingen door middel van een 50% garantie op bankleningen en bankgaranties (minimaal 1,5 miljoen per onderneming). Het maximum per onderneming wordt tijdelijk verruimd van 50 miljoen naar 150 miljoen euro. Het Kabinet committeert zich om alle garantieruimte te verstrekken die nodig is.

Rentekorting kleine ondernemers op microkredieten Qredits (ministerie van EZK)

Microkredietenverstrekker Qredits financiert en coacht een grote groep kleine en startende ondernemers, die via de bank vaak moeilijk aan financiering komen. Te denken valt aan ondernemers in de horeca, detailhandel, persoonlijke verzorging, de bouw en zakelijke dienstverlening. Qredits stelt een tijdelijke crisismaatregel open: voor kleine ondernemers die geraakt worden door de coronaproblematiek wordt uitstel van aflossing aangeboden voor de duur van zes maanden en de rente gedurende deze periode automatisch verlaagd naar 2%. Het kabinet ondersteunt Qredits voor deze maatregel met maximaal 6 miljoen euro.

Tijdelijke borgstelling voor land- en tuinbouwbedrijven (ministerie van LNV)

Voor de land- en tuinbouwbedrijven komt er een tijdelijke borgstelling voor werkkapitaal onder de regeling Borgstelling MKB-Landbouwkredieten (BL). Daarmee staat het kabinet borg voor de kredieten van agrarisch ondernemers. Het kabinet streeft ernaar om deze tijdelijke verruiming van de BL spoedig open te kunnen stellen.

Overleggen over toeristenbelasting (Rijk/gemeenten) en cultuursector

Het kabinet gaat in overleg met de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) over de mogelijkheid om (voorlopige) lokale aanslagen aan ondernemers stop te zetten en al opgelegde aanslagen aan bedrijven in te trekken. Het gaat hierbij in het bijzonder om de toeristenbelasting. Ook is het Rijk met de cultuursector in overleg om te kunnen aansluiten bij generieke maatregelen en eventuele verbijzondering indien dat nodig is.

Compensatieregeling getroffen sectoren (ministerie van EZK)

De gezondheidsmaatregelen van het kabinet hebben enorme consequenties voor de inkomsten in een aantal sectoren in het bijzonder. Zoals bijvoorbeeld de (verplichte) sluiting van eet- en drinkgelegenheden en annuleringen in de reisbranche. Deze inkomsten kunnen bovendien moeilijk worden ingehaald wanneer het coronavirus achter de rug is. Het kabinet komt daarom met een compensatieregeling met passende maatregelen voor bedrijven in de genoemde sectoren. Deze wordt nu uitgewerkt en met spoed voorgelegd aan de Europese Commissie voor de beoordeling op (geoorloofde) staatssteun. Het gaat hier om de eenmalige bijdrage van € 4.000 die gisteren door de regering is genoemd.

Bovenstaande regelingen staan nog niet open en dienen door de regering nog uitgewerkt te worden. We houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

Hoe zit het met thuis werken en verlof?

Tenslotte hieronder een overzicht hoe om te gaan met de verschillende redenen van verlof bij werknemers:

De richtlijnen van RVIM moeten door de werkgevers worden opgevolgd. Maar er zijn verschillende situaties denkbaar en ook de vraag voor wiens rekening de gevolgen van bepaalde keuzes en verplichtingen komen.

De volgende situaties kunnen worden onderscheiden:

- Werknemer is ziek: de gewone regels voor doorbetaling bij ziekte gelden;
- Indien kinderen opvang behoeven en de werknemers kunnen niet naar kantoor: De eerste dag kan worden aangemerkt als calamiteitenverlof, daarna dient de werknemer in beginsel gewoon verlof op te nemen. Geadviseerd wordt in overleg te gaan met de werknemers over een oplossing op maat. Zo zou met de werknemer kunnen worden afgesproken dat werknemer zo veel als mogelijk thuiswerkt (en wellicht met afwijkende werkuren om balans te creëren tussen opastijd en werktijd). Let wel: van werknemers mag worden verwacht dat zij op zoek gaan naar een oplossing – probleem ligt in beginsel in privé domein, maar van werkgever mag in redelijkheid ook worden verwacht mee te denken;
- Indien werknemer zegt angst te hebben om naar kantoor te komen en besmet te raken: Dit is geen reden om thuis te blijven op kosten werkgever en dat betekent dat een werknemer verlof moet opnemen. Voorwaarde is wel dat de werkgever voldoende voorzorgsmaatregelen moet hebben getroffen;
- Beginnende ziekteverschijnselen – maar nog niet ziek: Dit zijn volgens RIVM reden voor werknemer om thuis te blijven. Werknemer kan wel worden gevraagd vanuit huis te werken. Risico thuisblijven komt voor rekening werkgever, er moet dus worden doorbetaald;
- Zorg voor zieke ouders/kinderen: indienen kort zorgverlof volgens wettelijke regeling – 70 procent;
- Werkgever verplicht werknemers naar huis te gaan: werkgever stuurt medewerkers naar huis. Werkgever kan werknemer verplichten werkzaamheden thuis te verrichten. Indien werknemer werk niet thuis kan doen wordt in het algemeen aangenomen dat dit risico voor rekening van werkgever komt. In het geval dat werkgever meer dan 20% verlies van werkzaamheden verwacht als rechtstreeks gevolg van COVID19 kan werkgever wel NOW aanvragen (zie hierboven).