

## **NIEUWSBRIEF NOODMAATREGELEN CORONACRISIS - UPDATE**

De coronacrisis is inmiddels al meer dan een maand oud en de effecten op de economie worden steeds duidelijker. Het kabinet heeft afgelopen vrijdag weer een aantal nieuwe maatregelen afgekondigd. Daarnaast zijn er wijzigingen in de bestaande regelingen. In deze nieuwsbrief zetten wij deze zaken voor u op een rijtje.

### **Beleidsregel tegemoetkoming ondernemers getroffen sectoren COVID-19 (TOGS) - RVO**

De € 4.000 regeling is inmiddels voor iedereen die daar recht op heeft aangevraagd. De bedragen zijn inmiddels ook uitgekeerd door het RVO. Inmiddels is bekend gemaakt dat de € 4.000 vrijgesteld is van belastingheffing. Er hoeft dus geen inkomstenbelasting of vennootschapsbelasting over dit bedrag betaald te worden.

### **Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) - UWV**

De belangrijkste wijziging in de NOW regeling is de zogenaamde concernregeling. In eerste instantie moest de omzetsdaling worden afgezet voor de hele groep BV's bij elkaar. Het kan echter voorkomen dan 1 werkmaatschappij wel last heeft van de coronacrisis en een andere werkmaatschappij niet.

Hierop heeft het kabinet de concernregeling aangepast. Werkmaatschappijen die door de coronacrisis meer dan 20% omzetverlies hebben, maar behoren tot een concern dat niet aan die voorwaarde voldoet, mogen toch de NOW aanvragen. Hiervoor gelden wel extra voorwaarden. Deze voorwaarden zijn als volgt:

- Het moet gaan om een individuele werkmaatschappij met rechtspersoonlijkheid, die een omzetsdaling van minstens 20% heeft. Er is geen ruimte om binnen 1 werkmaatschappij onderscheid te maken naar verschillende afdelingen of business units.
- Het concern waartoe de werkmaatschappij behoort, mag geen dividend of bonussen uitkeren over 2020 of eigen aandelen inkopen tot en met de dag waarop de Algemene Vergadering de jaarrekening over 2020 vaststelt.
- Werkmaatschappijen met meer dan 19 werknemers moeten een akkoord hebben met de vakbond over werkbehoud. Als er geen vakbond is of als er minder dan 20 werknemers zijn, moet er een akkoord zijn met een vertegenwoordiging van werknemers over werkbehoud.
- Er mag binnen het concern geen personeels-bv zijn.
- De andere maatschappijen binnen het concern mogen geen werkzaamheden verrichten die afwijkend zijn voor die andere maatschappijen en welke activiteiten wél worden verricht door de werkmaatschappij die de NOW aanvraagt.
- Als werknemers van de NOW-aanvragende werkmaatschappij werkzaamheden voor andere maatschappijen uit het concern verrichten, moet hiervoor een theoretische omzet bij de NOW-aanvrager worden berekend.

Er kan alleen van deze versoepeling gebruik worden gemaakt indien het concern als geheel een omzetsdaling van minder dan 20% heeft. Als het concern als geheel al minimaal 20% omzetverlies heeft, moet gebruik worden gemaakt van de hoofdregel.

## **Uitstel van betaling belastingaanslagen**

Als ondernemer kunt u bij betalingsproblemen door de coronacrisis, nadat u aangifte hebt gedaan en een (naheffings)aanslag hebt ontvangen, bijzonder uitstel van betaling aanvragen. Bij BV's geldt de aanvraag van bijzonder uitstel automatisch als een melding betalingsonmacht. Er hoeft dus geen aparte melding gemaakt te worden. Een melding betalingsonmacht is vereist om privé-aansprakelijkheid van een directeur-grotaandeelhouder te voorkomen.

## **Steun voor sierteelt- en voedingstuinbouwsector en fritesaardappeltelers**

### Sierteeltsector en voedingstuinbouw

De overheid vergoedt een deel van de omzetschade van ondernemers in de sierteeltsector en sommige delen van de voedingstuinbouw. De omzetschade ontstaat doordat bedrijven hun bederfelijke producten ineens niet kunnen verkopen. Dat komt bijvoorbeeld doordat de exportmarkt is weggefallen door de maatregelen tegen het coronavirus. Dat gebeurt juist in de maanden waarin ze normaal een piek omzet draaien. De kosten van deze bedrijven lopen wel door en de andere steunmaatregelen uit het noodpakket helpen niet voldoende. Het uitgangspunt van de vergoeding is dat de ondernemer 30% van de schade zelf betaalt. De overheid vergoedt een deel van de overige schade.

### Telers fritesaardappelen

Voor fritestelers is het mogelijk om een vergoeding aan te vragen voor de hoeveelheid fritesaardappelen die ze nog in voorraad hebben. Dit geldt voor de aardappelen die dit seizoen niet meer verwerkt kunnen worden tot frites. De vergoeding is 40% van de gemiddelde marktwaarde in de periode september 2019 tot en met februari 2020.

De regelingen worden op dit moment verder uitgewerkt. Het is nu nog niet bekend hoe en wanneer u zich kunt aanmelden.

## **Nieuwe maatregelen**

Het kabinet heeft zes nieuwe (belasting)maatregelen aangekondigd om voornamelijk ondernemers te ondersteunen. De maatregelen worden nog verder uitgewerkt zodat ze zo spoedig mogelijk kunnen ingaan. De zes maatregelen betreffen:

### Verlaging van het gebruikelijk loon bij omzetsdaling

Ondernemers mogen voor de loonheffingen tijdelijk van een lager loon uitgaan, in verhouding tot de omzetsdaling van het bedrijf. De vormgeving hiervan zal vergelijkbaar zijn met eenzelfde regeling als die tijdens de kredietcrisis en 2009 is getroffen.

### Versoepeling urencriterium

Om te voorkomen dat ondernemers het recht op de verschillende soorten ondernemersaftrek verliezen zal de Belastingdienst er van 1 maart 2020 tot en met 31 mei 2020 van uitgaan dat ondernemers ten minste 24 uren per week aan de onderneming hebben besteed, ook als ze die uren niet daadwerkelijk hebben besteed.

### Werkkostenregeling

De vrije ruimte die werkgevers hebben in de werkkostenregeling wordt eenmalig verhoogd van 1,7% naar 3% voor de eerste € 400.000 van de loonsom per werkgever. Werkgevers die daar ruimte voor hebben kunnen hun werknemers daarmee extra tegemoetkomen, bijvoorbeeld door het verstrekken van een bloemetje of een cadeaubon.

### Fiscale coronareserve in de vennootschapsbelasting

Verliezen die VPB-belastingplichtige bedrijven dit jaar verwachten te lijden mogen alvast in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de winst van 2019. Normaal kan die verrekening pas plaatsvinden bij het doen van de aangifte vennootschapsbelasting 2020 in de loop van het jaar 2021. Het kabinet vindt het onwenselijk als bedrijven zo lang moeten wachten op die mogelijkheid. Daarom zal het kabinet het voor deze bedrijven mogelijk maken om voor de vennootschapsbelasting het verwachte verlies voor het jaar 2020 door de coronacrisis als fiscale coronareserve ten laste van de winst van het jaar 2019 te brengen. Hierbij geldt dat deze coronareserve niet hoger mag zijn dan de winst van 2019. Gemiddeld ontvangt een BV daardoor € 25.000 al in 2020 in plaats van in 2021.

### Uitstel inwerkingtreding wetsvoorstel Wet excessief lenen bij eigen vennootschap

Het wetsvoorstel Wet excessief lenen bij eigen vennootschap (dat als doel heeft om fiscaal gedreven belastinguitstel door DGA's te ontmoedigen), wordt een jaar uitgesteld tot 1 januari 2023. DGA's hebben zo meer tijd, tot eind 2023, om zich voor te bereiden en schulden aan de eigen vennootschap die hoger zijn dan € 500.000 (exclusief eigenwoningschulden) af te lossen.

### Betaalpauze voor hypotheekverplichtingen

Kredietverstrekkers willen klanten de mogelijkheid bieden een betaalpauze van rente en aflossing aan te gaan voor maximaal zes maanden als zij tijdens de coronacrisis tijdelijk niet aan hun betalingsverplichtingen kunnen voldoen. Voor hypotheekleningen waarvoor een fiscale aflossingsverplichting geldt, moet dit volgens de huidige fiscale regels bij een pauze in 2020, uiterlijk in 2021 worden terugbetaald. Een nieuw beleidsbesluit regelt twee zaken: ten eerste hoeft de aflossingsachterstand niet uiterlijk 31 december 2021 te worden betaald, maar kan deze (direct) worden uitgesmeerd over de resterende looptijd (van maximaal 360 maanden). Ten tweede kan een klant in plaats hiervan kiezen om zijn resterende lening te splitsen. Hierdoor hoeft de maximaal zes maanden achterstand niet per definitie te worden uitgesmeerd over de resterende looptijd, maar kan dit ook apart binnen bijvoorbeeld vijf jaar worden afbetaald. De overheid biedt hiermee meer mogelijkheden tot maatwerk.

## **Aparte regeling voor seizoenswerk, snel duidelijkheid over vangnet flexwerkers**

Het kabinet is bezig met maatregelen voor de financiële problemen bij seizoenswerk en flexwerkers. De Tweede Kamer zal over de uitkomsten van die verkenning op korte termijn worden geïnformeerd.

### Seizoensarbeid

De 2<sup>e</sup> Kamer heeft aandacht gevraagd voor seizoenswerk. Het kabinet onderkent dat voor sommige sectoren of bedrijven de NOW weinig of geen soelaas biedt, vanwege seizoenspatronen in de omzet of de loonkosten. De NOW is zo vormgegeven dat op zeer korte termijn een robuuste regeling kan worden uitgevoerd waarbij snelle ondersteuning van bedrijven voorop staat. De regeling is bedoeld voor een zeer groot aantal ondernemers. Dit grote aantal kent een grote diversiteit in soorten, samenstellingen en sectoren van bedrijven. Deze elementen maken dat er niet altijd ruimte is om rekening te houden met bedrijfsspecifieke kenmerken of gedetailleerde voorwaarden te stellen. Dit betekent ook dat seizoenswerk adresseren maatwerk vraagt en een aparte regeling. Om te komen tot een uitvoerbare optie met een goede afbakening, is een complexe uitdaging. Het kabinet zoekt hard naar een oplossing. In een aantal urgente gevallen – de sierteelt en de culturele sector, die op bijzondere wijze aan het seizoen gebonden zijn – bleek het reeds mogelijk om specifieke maatregelen te treffen door aan te sluiten bij bestaande gegevens of subsidiestromen. Het kabinet informeert de Kamer zo snel als mogelijk over de voortgang.

### **Een aanvullend vangnet voor flexwerkers**

In het wetgevingsoverleg van 14 april jl. is toegezegd de Kamer te informeren over de mogelijkheden voor een aanvullend vangnet voor de flexwerkers waarbij ook zal worden ingegaan op de positie van studenten, artiesten, hybride ondernemers alsmede de brief van de Stichting van de Arbeid over dit onderwerp. De Kamer heeft daarnaast onlangs de motie Van Dijk c.s. aangenomen die de regering verzoekt om naast de maatregelen voor het behoud van banen, de regeling voor zelfstandigen, de WW en de reguliere bijstand te kijken of gekomen kan worden tot een tijdelijke, uitvoerbare regeling voor flexwerknemers die sinds 1 maart hun baan zijn verloren maar niet in aanmerking komen voor een uitkering. Ook de Stichting van de Arbeid heeft hier aandacht voor gevraagd in een brief.

Het kabinet is de mogelijkheden voor een vangnet voor flexwerkers momenteel intensief aan het verkennen. Hiertoe worden continu gesprekken gevoerd met UWV en VNG, die de regeling mogelijk uit zouden moeten voeren. Het is complex om de beoogde doelgroep te identificeren in bestaande systemen, terwijl dat noodzakelijk is om op korte termijn iets te kunnen betekenen. Daarnaast is er een robuust en makkelijk uitvoerbaar systeem nodig om tijdig hulp te kunnen bieden. Beide uitvoerders zijn in deze crisis uitzonderlijk druk met de uitvoering van de NOW en de WW, respectievelijk de Tozo en de bijstand, in aanvulling op hun reguliere takenpakket. Voorkomen moet worden dat reguliere processen bij deze organisaties in gevaar komen. Het kabinet zal de Kamer op korte termijn informeren over de uitkomsten van deze verkenning.