

Betreft: wetswijzigingen voor het jaar 2014

Geachte relatie,

Traditiegetrouw willen wij u ook dit jaar weer informeren over de diverse wetswijzigingen die vanaf 1 januari 2014 ingaan.

### **1. Schenken kan in bepaalde gevallen tot € 100.000 belastingvrij.**

De eenmalige verhoogde vrijstelling van schenkbelasting voor kinderen tussen 18 en 40 jaar die een schenking ontvangen van hun ouders in verband met de eigen woning, wordt op een aantal punten versoepeld:

- De hoogte van de vrijstelling wordt verruimd tot € 100.000;
- De schenking mag ook worden verkregen van een familielid of van een derde;
- De ontvanger hoeft niet meer tussen de 18 en 40 jaar te zijn;
- De schenking mag ook worden gebruikt voor de aflossing van een restschuld. Let hierbij echter wel op de boeterente en kosten welke een hypotheekverstrekker mogelijk in rekening brengt bij vervroegde aflossing;
- Voor toepassing van de vrijstelling moeten zowel de schenking als besteding plaatsvinden voor 1 januari 2015.

De normale schenkingsvrijstellingen voor 2014 zijn:

<b>relatie</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
kind	5.141	5.229
kind van 18 tot en met 39 jaar (eenmalig)	24.676	25.096
kleinkind of derden	2.057	2.092

### **2. Dividend uitkeren in 2014.**

Hebt u een aandelenbelang van minimaal 5% in een vennootschap? Dan bent u in box 2 over dividenden en boekwinsten bij verkoop van aandelen 25% aanmerkelijkbelangheffing verschuldigd. Het tarief wordt in 2014 tijdelijk verlaagd van 25% naar 22%. Hierbij geldt wel dat het inkomen uit aanmerkelijk belang niet hoger mag zijn dan € 250.000. Fiscale partners kunnen in totaal maximaal € 500.000 aan dividend uitkeren. Ze mogen namelijk allebei het verlaagde tarief van 22% toepassen op de eerste € 250.000 aan inkomen uit aanmerkelijk belang.

### **3. Invoering SEPA (Single Euro Payments Area)**

Op 1 januari 2014 wordt binnen de Europese Unie SEPA ingevoerd. Doelstelling van de invoering is de harmonisatie van het euro betalingsverkeer binnen Europa. De grootste wijziging voor u is de aanpassing van bankrekeningnummers in IBAN-nummers per 1 februari 2014.

De overgang heeft nogal wat voeten in aarde. Zo moeten uw softwarepakketten en facturatiesystemen worden aangepast. Ook uw briefpapier en andere communicatiemiddelen waarop uw rekeningnummer staat vermeld, moeten worden aangepast. Kijk voor meer informatie op [www.overopIBAN.nl](http://www.overopIBAN.nl).

#### **4. Wijzigingen regelingen eigen woning**

##### Voer uw verbouwingsplannen uit in 2014.

Het tijdelijk lage btw-tarief van 6% op arbeidskosten bij renovatie en herstel van bestaande woningen is verlengd tot en met 31 december 2014. Vanaf dan betaalt u dus weer 21% btw op de arbeidskosten bij een verbouwing van uw bestaande woning.

Het verlaagde btw-tarief is alleen van toepassing als de renovatie of het herstel van de woning is afgerond voor 1 januari 2015. Hebt u dus nog verbouwingsplannen en wilt u nog gebruik maken van het lage btw-tarief op arbeidskosten, zorgt u er dan voor dat de verbouwing vóór die datum gereed is.

##### Tegemoetkoming woningbezitters verlengd.

De tijdelijke crisismaatregelen voor woningbezitters die met een tweede huis zitten dat zij niet verkocht krijgen, blijft ook in 2014 van kracht.

Een woningbezitter met dubbele woonlasten heeft nu drie jaar lang recht op hypotheekrenteaf trek over beide hypotheeken, in plaats van de gebruikelijke twee jaar. Daarnaast mogen woningbezitters als zij na een periode van verhuur weer met een leeg tweede huis komen te zitten, de financieringskosten voor die woning weer aftrekken. Beide maatregelen zouden per 1 januari 2014 vervallen, maar worden met een jaar verlengd.

##### Aanmelden woninglening bij de Belastingdienst.

Heeft u vanaf 2013 een nieuwe lening voor de eigen woning afgesloten bij een familielid of bij uw eigen B.V. (en dus niet bij een bank of een andere financiële instelling), dan moet u dit melden bij de Belastingdienst. Doet u dit niet, dan heeft u voor de betreffende lening geen hypotheekrenteaf trek. Doet een dergelijke situatie zich bij u voor, geef dit dan bij ons aan! Wij regelen de melding dan op correcte wijze voor u.

#### **5. Aanvraag VAR-verklaring vanaf 1 januari 2015**

Tot en met 2014 krijgt u als zelfstandige zonder personeel automatisch een nieuwe VAR-verklaring als u al drie jaar op rij dezelfde VAR heeft ontvangen.

Vanaf 2015 (aanvraag eind 2014) dient u een nieuwe VAR aan te vragen via een speciale webmodule die door de Belastingdienst wordt ontwikkeld. De webmodule zal op basis van vraag en antwoord beoordelen hoe uw specifieke arbeidsrelatie benoemd zal worden. De kwalificatie ontvangt u direct na afloop van het doorlopen van de webmodule.

Deze regeling zou ingaan per 1 januari 2014, maar vanwege invoeringsproblemen is deze een jaar uitgesteld.

#### **6. Wijzigingen stamrechtvrijstelling**

Vanaf 1 januari 2014 vervalt de stamrechtvrijstelling voor nieuwe gevallen van “gouden handdrukken” en andere ontslagvergoedingen aan werknemers. Vanaf die datum moeten over alle ontslagvergoedingen loonheffingen worden ingehouden en is uitstel van heffing niet meer mogelijk.

Reeds afgestorte stamrechten hoeven vanaf 1 januari 2014 niet meer in periodieke termijnen te worden uitgekeerd. De mogelijkheid bestaat om deze zonder heffing van revisierente ineens uit te laten keren. De regeling maakt geen onderscheid tussen een stamrecht dat is ondergebracht bij een stamrecht-B.V., een bank of een verzekeraar. De uitkering is volledig belast in box 1.

Als de aanspraak in 2014 ineens wordt uitgekeerd, is belasting verschuldigd over 80% van het uitgekeerde bedrag. Over 20% van de uitkering betaalt u dus geen belasting. Let hierbij wel op dat de uitkering in 2014 bij uw inkomen wordt opgeteld en dat dit invloed heeft op het belastingtarief in box 1 en op de verschillende toeslagen, zoals het kindgebondenbudget en kinderopvangtoeslag.

## **7. Verplichte overgang naar werkkostenregeling uitgesteld.**

Indien u personeel in dienst heeft, krijgt u te maken met de werkkostenregeling (WKR). De verplichte toepassing hiervan is met een jaar uitgesteld tot 2015. Werkgevers die per 1 januari 2014 nog niet overstappen, hebben dus nog één jaar de tijd om zich hierop voor te bereiden. Op dit moment bestaat er nog veel onduidelijkheid over deze regeling. Wij houden een en ander voor u in de gaten en zodra er duidelijkheid is ondernemen wij actie in uw richting.

## **8. G-rekeningstelsel wordt vervangen door depotstelsel.**

Het huidige G-rekeningstelsel wordt per 1 juli 2014 vervangen door een systeem van rechtstreekse stortingen (depotstelsel). Uw depot is straks beschikbaar via de Depotservice op de website van de Belastingdienst.

Het deel loon- en omzetbelasting (plus sociale verzekeringspremies) van de factuur die de onderaannemer of uitlener naar de aannemer of inlener stuurt, kan op het depot ten name van de onderaannemer of uitlener worden gestort. De onderaannemer of uitlener kan het tegoed van zijn depot daarna gebruiken voor betalingen van loonheffing, omzetbelasting en sociale verzekeringspremies of doorboeken naar het depot van een ander. Over het saldo op het depot wordt een rente vergoed aan de depotbegünstigde.

Het G-rekeningstelsel en het depotstelsel blijven na inwerkingtreding van het depotstelsel één jaar naast elkaar bestaan. Per 1 juli 2015 vervalt het G-rekeningstelsel definitief. U krijgt van de Belastingdienst bericht wanneer uw G-rekening wordt omgezet naar een depot.

## **9. Premiekorting bij het aannemen van jonge werknemer**

Vanaf 2014 geldt een premiekorting van € 3.500 voor werkgevers die een uitkeringsgerechtigde tussen de 18 en 27 jaar aannemen. De premiekorting geldt tot 31 december 2015. De korting mag maximaal twee jaar worden toegepast. U kunt de premiekorting dan vanaf 1 juli 2014 toepassen.

## **10. Wijziging regelgeving met betrekking tot arbeidsovereenkomsten**

### Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd.

Op dit moment mag een werkgever een werknemer maximaal drie arbeidscontracten voor bepaalde tijd aanbieden. De totale duur van deze drie dienstverbanden mag maximaal drie jaar duren. Nadat het 3<sup>e</sup> contract voor bepaalde tijd is afgelopen, moeten er minimaal drie maanden verstreken zijn voordat aan betreffende werknemer opnieuw een contract voor bepaalde tijd mag worden aangeboden.

Ingaande 1 juli 2014 komt hier verandering in. Het aantal van drie overeenkomsten blijft gelijk, maar de totale duur wordt teruggebracht naar twee jaar. Daarnaast moeten er geen drie maar zes maanden verstreken zijn voordat er opnieuw een contract voor bepaalde tijd aangeboden mag worden. Neemt u de werknemer aan binnen genoemde zes maanden dan is er sprake van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

### Proeftijd in arbeidsovereenkomsten

Vanaf 1 juli 2014 mag er geen proeftijd meer worden opgenomen in arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd van zes maanden of korter. Ons advies is om met een werknemer minimaal een arbeidsovereenkomst aan te gaan voor 7 maanden.

### Aanzepplicht beëindiging arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

Ook ingaande 1 juli 2014 komt er een aanzeplicht van minimaal een maand voor de beëindiging van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Op dit moment eindigt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd nog zonder dat voorafgaande opzegging is vereist.

### **11. De Belastingdienst gaat werken met SBA's via Logius**

Wij controleren of de Belastingdienst de aangiftes van de diverse belastingen die wij voor u indienen correct afhandelt. Tot op heden deden wij dit door bij de Belastingdienst kopieën van uw belastingaanslagen op te vragen. Hiervoor hebt u ons gemachtigd. Vanaf 2014 worden deze kopie aanslagen vervangen door Serviceberichten Aanslagen (SBA). Jaarlijks ontving u van de Belastingdienst een schrijven met de vraag of de door u afgegeven machtiging gehandhaafd kon blijven. Met ingang van 2014 gaat u dergelijke vraag niet meer krijgen van de Belastingdienst maar van Logius.

Ons inziens zijn bovenstaande punten de belangrijkste wijzigingen voor 2014. Mocht u nader geïnformeerd willen worden over één of meerdere van bovenstaande of andere onderwerpen, neem dan contact met ons op.

Voorts kunnen wij u mededelen dat onze website ([www.ghaccountants.nl](http://www.ghaccountants.nl)) op korte termijn geheel vernieuwd zal zijn. Hierop kunt u veel informatie vinden, die voor u van belang kan zijn.

Tenslotte rest ons nog u een gezond en voorspoedig 2014 toe te wensen.

Met vriendelijke groet,

Accountantskantoor  
Goorden & Huysmans  
Moerdijk